



**KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ  
SAYIŞTAY**

SAY.0.00-S.0.18.000-13/20

7 Mart, 2013

**GENELGE NO: 1/2013**

**Tüm Belediyelere;**

Belediyelerde, 1.1.2011 tarihinden sonra yapılan istihdamların maaş düzenlemelerinin ne şekilde yapılacağı yönünde Başkanlığımıza yöneltilen soruları yanıtlamak ve her Belediye’de yapılan farklı uygulamaların önüne geçmek amacıyla konu hakkında, tüm Belediyelerin bilgilendirilmesi gereği ortaya çıkmıştır.

1.1.2011 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 47/2010 sayılı Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş – Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası’nın 3. maddesinde Yasa’nın amacı:

“Bu Yasanın amacı, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra Devlette veya bu Yasanın 4’üncü maddesinde belirtilen diğer kamu ve kuruluşlarda çalışmaya başlayanların aylık (maaş-ücret) ve diğer ödeneklerini, genel maaş kademelerini, kadro kademelerini hizmet sınıfı olanların hizmet sınıflarının ve derecelerinin maaş kademelerini, kademe ilerlemelerini, hizmet sınıfı olanların sınıfları içinde yükselmelerini ve hizmet sınıflarını değiştirmelerini, hizmet sınıfı olmayanların, buldukları kadro içinde ilerlemelerini, başka kadrolara geçmelerini ve yükselmelerini düzenlemektir.”

biçiminde düzenlenmiştir.

Yasa'nın genel kapsamı, 4. maddenin (1) fıkrasında;

“Bu Yasa kuralları, Devletin ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarının, yürütmekle yükümlü olduğu kamu hizmetlerinin gerektirdiği asıl ve sürekli görevlerde, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra çalışmaya başlayan, genel ve katma bütçelerden veya bunlara bağlı döner sermayelerden aylık (maaş-ücret) alanlara uygulanır. Bu Yasada düzenlenen mali kurallar dışında bu Yasada düzenlenmeyen ancak bu Yasaya ters düşmeyen kurallarla ilgili olarak yerine göre Kamu Görevlileri Yasası veya kendi özel yasa veya diğer mevzuat kuralları ile toplu iş sözleşmesi kuralları uygulanır.

Devlette veya bu madde kapsamındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarda, bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra sözleşmeli veya geçici personel olarak veya işçi olarak çalışmaya başlayanlar hakkında da bu Yasada düzenlenen özel kurallar uygulanır.”

şeklinde ortaya konulmuştur.

Anılan Yasa'nın, 4. maddesinin (2) fıkrasının (D) bendinde, belediyeler de “yerel kuruluşlar” olarak Yasa kapsamına alınmıştır.

Konu Yasa'nın 4. maddesinin (5) fıkrasında yapılan düzenleme ile bu Yasa kurallarının kimlere uygulanamayacağı,

“Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihte Devlette veya bu Yasa kapsamındaki diğer kamu kurum ve kuruluşlarında aday kamu görevlisi, geçici işçi, geçici personel, sözleşmeli personel veya başka herhangi bir statüde çalışmakta olup da bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten sonra yeni bir statüye geçenlere bu Yasa kuralları uygulanmaz.”

şeklindeki düzenleme ile hükme bağlamıştır.

Yasa'nın 7. maddesinde, Devlette veya bu Yasa'nın 4. maddesinde belirtilen diğer kurum ve kuruluşlarda çalışmaya başlayanlara, hizmetlerinin karşılığında, kadroya dayanılarak, Yasa'ya ekli Birinci Cetvel'de belirtilen aylıkların (maaş-ücret) verileceği, işçilere de bu cetvelde belirtilen ücretlerin uygulanacağı, sözleşmeli personele ise yine bu Yasa altında Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen ücretlerin uygulanacağı açıkça ortaya konulmuştur.

Bu Yasa'da öngörülen hizmet sınıfları ve bu sınıflar içindeki derecelerin maaş kademeleri ile işçi hizmet sınıfları ve bu sınıflar içindeki derecelerin maaş kademeleri, Yasa'nın 22. maddesi altında yapılan düzenleme uyarınca Yasa'ya ekli Üçüncü Cetvel'de gösterilmiştir.

47/2010 sayılı Yasa'da yer alan bu düzenlemeler sonucunda, Belediyelerde, 1.1.2011 tarihinden sonra yapılan istihdamlara, bu Yasa'da öngörülen mali kuralların uygulanması, aylıkların düzenlenmesinde ise mali kuralların esasını oluşturan ve Yasa'nın 7. maddesi altında düzenlenen "Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) Tablosu" nun esas alınması, bu Yasa kapsamında atanan işçilerin, mali haklarının Yasa'da öngörülen çerçevede, yapılacak Toplu İş Sözleşmelerinde düzenlenmesi gerekmektedir.

Bilgi edinilmesi ve gereği saygı ile rica olunur.

  
Osman KORAHAN  
Sayıştay Başkanı

GS/SŞ