



**KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
SAYIŞTAY**

SAY.0.00-S.0.18.000-14/603

16 Ekim, 2014

GENELGE NO: 4 /2014

**KKTC Cumhurbaşkanlığı,
KKTC Meclis Başkanlığı,
KKTC Başbakanlığı,
KKTC Bakanlıkları,
Bağımsız Daireler,
Kamu İktisadi Teşebbüsleri,
Kamu İştirakleri,
Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Fon Yönetimleri**

Bilindiği üzere, 47/2010 sayılı Kamu Çalışanlarının Aylık (Maaş-Ücret) ve Diğer Ödeneklerinin Düzenlenmesi Yasası, yürürlüğe girdiği 1.1.2011 tarihinden sonra Devlette veya bu Yasa'nın 4. maddesi kapsamında bulunan tüm Kurum ve Kuruluşlarda çalışmaya başlayanları, mali haklar yönünden kapsamına almıştır.

Hatırlanacağı üzere, 47/2010 sayılı Yasa'nın "Onüçüncü Maaş İkramesi" yan başlıklı 8. maddesinin (7) fıkrasının, "...1.1.2011 tarihinden itibaren Yasada belirtilen Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışmaya başlayanlara onüçüncü maaş ikramiyesi dışında her ne ad altında olursa olsun herhangi bir şekilde maaş, ikramiye veya benzeri ödeme yapılması men edilmiştir. Bu yasaklama ile onüçüncü maaş dışındaki her türlü parasal menfaatin verilmesi engellenmiştir...." şeklindeki Hukuk Dairesi görüşü 2.7.2014 tarihli, 2/2014 No'lu Genelgemiz ile tarafınıza iletilmişti.

47/2010 sayılı Yasa'nın "Ödenek Hakkı ve Tahsisat Hakkı" yan başlıklı 13. maddesi, bu Yasa altında çalışanların ödenek ve tahsisat haklarını düzenlemektedir.

Sözü edilen 13. madde;

“Bu Yasa kapsamında çalışanlara, bu Yasa’ya ekli Birinci ve İkinci Cetvel esas alınarak, bu Yasa’nın yürürlüğe girdiği tarihte Devlette veya bu Yasa’nın 4’üncü maddesinde belirtilen diğer kamu kurum ve kuruluşlarda aynı hizmette bulunanlara uygulanan oranlar (saat karşılığı ve/veya sabit rakam olarak belirlenenler hariç) dahilinde ek ödenek ve tahsisat verilir.” biçiminde

düzenlemiştir.

Yasa’nın 13. maddesi incelendiğinde, bu Yasa’ya ekli Birinci ve İkinci Cetvelde düzenlenen aylık maaş ve ücret tablosuna, oranlar dahilinde ek ödenek ve tahsisat uygulanabileceği, saat karşılığı ve/veya sabit rakam olarak belirlenen ek ödenek ve tahsisatların uygulanamayacağı anlaşılmaktadır.

Birçok Kurum ve Kuruluşda 47/2010 sayılı Yasa hilafına uygulamalar yapıldığı duyuları alınmıştır.

Yasa’ya aykırı olabilecek uygulamaları tespit etmek amacıyla Genelgemizde hitap edilen her Kurum ve Kuruluş, 47/2010 sayılı Yasa kapsamında, 1.1.2011 tarihinden sonra yapmış olduğu istihdamların, işe giriş tarihleri ile işe giriş tarihlerinden itibaren ayrıntılı maaş dökümlerini içeren dosyalarını, ayrıca 1.1.2011 tarihinden bugüne kadar yürürlükte kalan Toplu İş Sözleşmelerini ivedi olarak Başkanlığımıza sunması gerekmektedir.

Bilgi edinilmesi ve gereği saygı ile rica olunur.


Osman KORAHAN
Sayıştay Başkanı

GS/SS